



	Teema 4 Verkostot ja ekosysteeminen toimintatapa	Kuvauksesta ilmenee tarjoajan monipuolinen tuntemus sekä innovaatiohubin että kiihdyttämöohjelmien kannalta oleellisista verkostoista ja yhteistyömalleista sekä ymmärrys kokonaisuuksista. Kuvauksesta ilmenee konkreettisten esimerkkien avulla tarjoajan näkemys omien verkostojensa hyödyntämisestä osana palvelua tavalla, jonka voidaan arvioida tuottavan lisäarvoa sekä tilaajalle että asiakkaille.	Kuvauksesta ilmenee kiitettävällä tasolla tarjoajan monipuolinen tuntemus innovaatiohubin ja kiihdyttämöohjelmien kannalta keskeisistä verkostoista ja yhteistyömalleista sekä kiitettävä ymmärrys kokonaisuuksista. Kuvauksessa esitetään kiitettävällä tasolla konkreettisia esimerkkejä siitä, kuinka tarjoaja hyödyntää omia verkostojaan osana palvelua. Verkostojen hyödyntämistä voidaan arvioida tuottavan hyvällä tasolla lisäarvoa sekä tilaajalle että asiakkaille.	Kuvauksesta ilmenee kohtalaisella tasolla tarjoajan monipuolinen tuntemus innovaatiohubin ja kiihdyttämöohjelmien kannalta keskeisistä verkostoista ja yhteistyömalleista sekä kohtalainen ymmärrys kokonaisuuksista. Kuvauksessa esitetään hyvällä tasolla konkreettisia esimerkkejä siitä, kuinka tarjoaja hyödyntää omia verkostojaan osana palvelua. Verkostojen hyödyntämistä voidaan arvioida tuottavan kohtalaisella tasolla lisäarvoa sekä tilaajalle että asiakkaille.	Kuvauksesta ilmenee hyvällä tasolla tarjoajan monipuolinen tuntemus innovaatiohubin ja kiihdyttämöohjelmien kannalta keskeisistä verkostoista ja yhteistyömalleista sekä hyvä ymmärrys kokonaisuuksista. Kuvauksessa esitetään kohtalaisella tasolla konkreettisia esimerkkejä siitä, kuinka tarjoaja hyödyntää omia verkostojaan osana palvelua. Verkostojen hyödyntämistä voidaan arvioida tuottavan kohtalaisella tasolla lisäarvoa sekä tilaajalle että asiakkaille.	Kuvauksesta ilmenee hyvällä tasolla tarjoajan monipuolinen tuntemus innovaatiohubin ja kiihdyttämöohjelmien kannalta keskeisistä verkostoista ja yhteistyömalleista sekä kiitettävä ymmärrys kokonaisuuksista. Kuvauksessa esitetään kohtalaisella tasolla konkreettisia esimerkkejä siitä, kuinka tarjoaja hyödyntää omia verkostojaan osana palvelua. Verkostojen hyödyntämistä voidaan arvioida tuottavan hyvällä tasolla lisäarvoa sekä tilaajalle että asiakkaille.	Kuvauksesta ilmenee kohtalaisella tasolla tarjoajan monipuolinen tuntemus innovaatiohubin ja kiihdyttämöohjelmien kannalta keskeisistä verkostoista ja yhteistyömalleista sekä kohtalaisella ymmärrys kokonaisuuksista. Kuvauksessa esitetään hyvällä tasolla konkreettisia esimerkkejä siitä, kuinka tarjoaja hyödyntää omia verkostojaan osana palvelua. Verkostojen hyödyntämistä voidaan arvioida tuottavan kohtalaisella tasolla lisäarvoa sekä tilaajalle että asiakkaille.
	Sjoiutus		1	4	3	2	4
	Teemakohtaiset pisteet		5	1,5	3	4	1,5
	Teema 5 Henkilöstö (henkilöitä ei tarvitse nimetä)	Kuvauksesta käy ilmi selkeä rekrytointisuunnitelma ja se, miten rekrytoinnit tukevat toteutettavien palvelujen lisäksi ekosysteemin muuta toimintaa. Kuvauksesta ilmenee henkilöstön monipuolinen osaaminen suhteessa palvelun sisältöön, ja kuvaus on linjassa aiemmin kuvatussa. Henkilöstön kyvykkyys toteuttaa ja kehittää palvelua laadukkaasti on kuvattu uskottavasti ja tarkoituksenmukaisesti. Henkilöiden asiantuntemus, roolit ja vastuut ovat selkeät, ja käytettävissä oleva resurssi on riittävä ja sitoutunut palvelun toteuttamiseen koko sopimuskauden ajan.	Kuvauksesta käy ilmi kohtalaisesti rekrytointisuunnitelma ja kohtalaisesti, miten rekrytoinnit tukevat toteutettavien palvelujen lisäksi ekosysteemin muuta toimintaa. Kuvauksesta ilmenee kohtalaisella tasolla henkilöstön monipuolinen osaaminen suhteessa palvelun kohderyhmään, ja kuvaus on linjassa aiemmin esitetyn kokonaisuuden kanssa. Henkilöstön kyvykkyys toteuttaa ja kehittää palvelua laadukkaasti on kuvattu kohtalaisella tasolla. Henkilöiden roolit ja vastuut on esitetty kohtalaisella tasolla selkeästi. Lisäksi sisäinen palvelun koordinaatio työryhmän ja henkilöstön kesken on kuvattu välittävästi.	Kuvauksesta käy ilmi kohtalaisesti rekrytointisuunnitelma ja kohtalaisesti, miten rekrytoinnit tukevat toteutettavien palvelujen lisäksi ekosysteemin muuta toimintaa. Kuvauksesta ilmenee hyvällä tasolla henkilöstön monipuolinen osaaminen suhteessa palvelun kohderyhmään, ja kuvaus on linjassa aiemmin esitetyn kokonaisuuden kanssa. Henkilöstön kyvykkyys toteuttaa ja kehittää palvelua laadukkaasti on kuvattu kohtalaisella tasolla. Henkilöiden roolit ja vastuut on esitetty kohtalaisella tasolla selkeästi. Lisäksi sisäinen palvelun koordinaatio työryhmän ja henkilöstön kesken on kuvattu hyvin.	Kuvauksesta käy ilmi kohtalaisesti rekrytointisuunnitelma ja kohtalaisesti, miten rekrytoinnit tukevat toteutettavien palvelujen lisäksi ekosysteemin muuta toimintaa. Kuvauksesta ilmenee kohtalaisella tasolla henkilöstön monipuolinen osaaminen suhteessa palvelun kohderyhmään, ja kuvaus on linjassa aiemmin esitetyn kokonaisuuden kanssa. Henkilöstön kyvykkyys toteuttaa ja kehittää palvelua laadukkaasti on kuvattu kohtalaisella tasolla. Henkilöiden roolit ja vastuut on esitetty kohtalaisella tasolla selkeästi. Lisäksi sisäinen palvelun koordinaatio työryhmän ja henkilöstön kesken on kuvattu kohtalaisesti.	Kuvauksesta käy ilmi hyvin rekrytointisuunnitelma ja hyvin, miten rekrytoinnit tukevat toteutettavien palvelujen lisäksi ekosysteemin muuta toimintaa. Kuvauksesta ilmenee hyvällä tasolla henkilöstön monipuolinen osaaminen suhteessa palvelun kohderyhmään, ja kuvaus on linjassa aiemmin esitetyn kokonaisuuden kanssa. Henkilöstön kyvykkyys toteuttaa ja kehittää palvelua laadukkaasti on kuvattu kohtalaisella tasolla. Henkilöiden roolit ja vastuut on esitetty kohtalaisella tasolla selkeästi. Lisäksi sisäinen palvelun koordinaatio työryhmän ja henkilöstön kesken on kuvattu kohtalaisesti.	Kuvauksesta käy ilmi kohtalaisesti rekrytointisuunnitelma ja kohtalaisesti, miten rekrytoinnit tukevat toteutettavien palvelujen lisäksi ekosysteemin muuta toimintaa. Kuvauksesta ilmenee kohtalaisella tasolla henkilöstön monipuolinen osaaminen suhteessa palvelun kohderyhmään, ja kuvaus on linjassa aiemmin esitetyn kokonaisuuden kanssa. Henkilöstön kyvykkyys toteuttaa ja kehittää palvelua laadukkaasti on kuvattu kohtalaisella tasolla. Henkilöiden roolit ja vastuut on esitetty kohtalaisella tasolla selkeästi. Lisäksi sisäinen palvelun koordinaatio työryhmän ja henkilöstön kesken on kuvattu kohtalaisella.
	Sjoiutus		5	2	3	1	4
	Teemakohtaiset pisteet		1	4	3	5	2
	Laatupisteet yhteensä (kaikki teemat)		14,5	10,5	15	24	11
	Painotetut laatupisteet		60,42	43,75	62,50	100,00	45,83